



**Tizayuca**  
Ciudad Próspera



**IMDUYV**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE  
DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA



## **CATALOGO DE PERFIL DE PUESTOS DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA**

Con fundamento en el artículo 115 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 141 fracción II de la Constitución Política del Estado de Hidalgo, 7, 56 fracción I inciso b), 60 fracción I inciso a), 112 y 113 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo y 1, 6, 11 fracción VI del Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda y 27 fracción VI del Reglamento Interior del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda ha tenido a bien de expedir el siguiente documento.



# INDICE

<b>Marco Legal</b> .....	3
<b>Antecedente</b> .....	3
<b>Presentación</b> .....	3
<b>Introducción</b> .....	3
<b>Objetivo General</b> .....	4
<b>Estructura</b> .....	4
<b>DIRECCIÓN GENERAL</b> .....	5
<b>ÓRGANO INTERNO DE CONTROL</b> .....	16
<b>DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN</b> .....	22
<b>DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS</b> .....	37
<b>DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b> .....	47
<b>DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO</b> .....	60



## MARCO LEGAL

El contenido en este catalogo de perfil de puestos está fundamentado en las siguientes normas:

- Ley Orgánica Municipal para el Estado de Hidalgo.
- Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda
- Reglamento Interno del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda
- Organigrama General del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda
- Código de Ética del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda
- Código de Conducta del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda

## ANTECEDENTE

Que, derivado de la Vigésima Sexta Sesión Ordinaria del Honorable Ayuntamiento de Tizayuca, Hidalgo, celebrada el 8 de octubre de 2025, se aprobó el Decreto por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda, mismo que fue publicado en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo el 2 de diciembre del 2025. Dicho Decreto constituye el acto jurídico mediante el cual se otorga personalidad jurídica y patrimonio propio al Instituto, estableciendo su naturaleza, objetivos y bases de funcionamiento, con lo que se brinda la certeza normativa necesaria para el ejercicio de sus atribuciones y la implementación de sus disposiciones internas.

## PRESENTACIÓN

El Catálogo de Perfil de Puestos del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda es un instrumento administrativo fundamental que permite organizar, regular y fortalecer la estructura ocupacional del Instituto. Su finalidad es definir con claridad las funciones, responsabilidades, requisitos y competencias que deben cumplir las y los servidores públicos que integran cada una de las áreas que conforman esta institución.

Este documento es esencial para garantizar procesos de contratación adecuados, profesionalización del personal y claridad jerárquica, contribuyendo al fortalecimiento institucional y al cumplimiento eficiente de los objetivos y metas establecidos. Asimismo, permite establecer una distribución equitativa del trabajo, delimitar responsabilidades, identificar necesidades de mejora y asegurar que cada puesto cuente con el perfil idóneo para ofrecer servicios de calidad a la ciudadanía.

La elaboración de este catálogo se sustenta en el marco jurídico aplicable al Instituto y en las necesidades operativas presentes, integrando perfiles que responden a las características organizacionales, técnicas y profesionales requeridas para un desempeño óptimo del servicio público. De esta manera, se consolida una herramienta indispensable para la toma de decisiones y la mejora continua en la administración pública municipal.

## INTRODUCCIÓN

El presente Catálogo de Perfil de Puestos se elabora con el propósito de establecer de manera clara y precisa los requisitos, competencias, habilidades y funciones que deberá cumplir el personal que forma parte del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda. Este documento constituye una herramienta estratégica que permite



fortalecer la gestión institucional mediante la adecuada definición de los perfiles laborales, asegurando que cada servidor público desempeñe sus actividades con profesionalismo, eficiencia y apego a la normatividad vigente. Contar con instrumentos que regulen y orienten la organización interna es fundamental para consolidar una administración moderna, objetiva y orientada a resultados. Por ello, el catálogo se integra como un elemento rector para la planeación, selección, capacitación y evaluación del personal, lo que contribuye directamente al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la mejora continua en la prestación de servicios. A través de la descripción detallada de cada puesto, el Instituto busca garantizar que las y los servidores públicos cuenten con la formación académica, experiencia, capacidades y valores necesarios para desempeñar sus funciones, asegurando así una actuación eficiente y un servicio de calidad hacia la ciudadanía.

## **OBJETIVO GENERAL**

Establecer los perfiles, requisitos, competencias y responsabilidades de cada uno de los puestos que conforman el Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda, con el fin de asegurar la selección, contratación y desarrollo de personal competente, profesional y comprometido con el servicio público. Este catálogo busca garantizar que cada área cuente con servidores públicos capacitados y con las habilidades necesarias para contribuir al logro eficiente de los objetivos institucionales, así como a la mejora continua en la prestación de servicios a la ciudadanía.

## **VENTAJAS**

- Mejora de la eficiencia institucional, al definir con claridad las funciones y responsabilidades de cada puesto.
- Facilita la planeación y organización del trabajo, permitiendo una distribución adecuada de tareas y cargas laborales.
- Fortalece la profesionalización del personal, al establecer los perfiles y competencias específicos requeridos para cada puesto.
- Permite identificar necesidades de capacitación, promoviendo el desarrollo de habilidades especializadas.
- Contribuye a la transparencia y objetividad en los procesos de reclutamiento, selección y promoción interna.
- Favorece la evaluación del desempeño, al contar con criterios claros para medir el cumplimiento de funciones.
- Establece bases sólidas para la mejora continua, al detectar áreas que requieren ajustes para el logro de metas institucionales.
- Garantiza un mejor servicio a la ciudadanía, al asegurar que cada puesto sea desempeñado por personal debidamente calificado.

## **ESTRUCTURA**

El Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda cuenta con 5 unidades administrativas, en las cuales se encuentran prestando sus servicios el personal adscrito en cada una de las diferentes áreas, siendo las siguientes:



1. Dirección General (DG)
2. Órgano Interno de Control (O.I.C.)
3. Dirección de Finanzas y Administración (DFyA)
4. Dirección de Asuntos Jurídicos (DAJ)
5. Dirección de Investigación y Planeación Estratégica (DIPE)
6. Dirección de Licencias y Control Urbano (DLyCU)

### DIRECCIÓN GENERAL

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORÍA
1. DIRECTOR GENERAL	DIRECTOR GENERAL	DIRECCIÓN GENERAL	DGDG	CONFIANZA
2. SUBDIRECTOR GENERAL	SUBDIRECTOR GENERAL	DIRECCIÓN GENERAL	DGSG	CONFIANZA
3. SECRETARIO TECNICO	SECRETARIO TÉCNICO	DIRECCIÓN GENERAL	DG01	CONFIANZA
4. COORDINADOR	COORDINADOR DE COMUNICACIÓN, INNOVACIÓN Y VINCULACIÓN	DIRECCIÓN GENERAL	DG02	CONFIANZA
5. ENCARGADO	ENCARGADO DE COMUNICACION	DIRECCIÓN GENERAL	DG03	CONFIANZA
6. ENCARGADO	ENCARGADO DE INNOVACION	DIRECCIÓN GENERAL	DG04	CONFIANZA
7. ENCARGADO	ENCARGADO DE VINCULACION	DIRECCIÓN GENERAL	DG05	CONFIANZA
8. SECRETARÍA PARTICULAR	SECRETARIO PARTICULAR	DIRECCIÓN GENERAL	DG06	CONFIANZA
9. UNIDAD DE CORRESPONDENCIA	UNIDAD DE CORRESPONDENCIA	DIRECCIÓN GENERAL	DG07	CONFIANZA
10. RECEPCION	RECEPCIONISTA	DIRECCION GENERAL	DG08	CONFIANZA

#### 1. Perfil de Puesto del Director General:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura o Ingeniería

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

3 años.

Conocimientos requeridos:

Liderazgo estratégico

Toma de decisiones

Planeación y gestión institucional

Comunicación efectiva  
Resolución de problemas

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

**2. Perfil de Puesto del Subdirector General**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura o Ingeniería

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

3 años.

Conocimientos requeridos:

Coordinación operativa

Planeación y seguimiento de actividades



Comunicación efectiva

Trabajo en equipo

Análisis y solución de problemas

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**3. Perfil de Puesto del secretario técnico.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en derecho, politólogo, ciencias políticas o administración pública o carrera a fin

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.  
 Leguaje jurídico.  
 Redacción y análisis,  
 Manejo de relaciones públicas.

**Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	x		
Empatía	x		
Comunicación asertiva	x		
Relaciones interpersonales	x		
Toma de decisiones	x		
Solución de problemas y conflictos	x		
Pensamiento creativo	x		
Pensamiento crítico	x		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	x		

**4. Perfil de Puesto del Coordinador de Comunicación, Innovación y Vinculación.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en comunicación, periodismo o diseño gráfico.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:



- Paquetería de office.
- Uso de aplicaciones.
- Redacción y análisis.
- Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.
- Manejo de redes sociales.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

**5. Perfil de Puesto del Encargado de Comunicación.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en comunicación, periodismo o diseño gráfico.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

- Paquetería de office.
- Uso de aplicaciones.
- Redacción y análisis.
- Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.
- Manejo de redes sociales.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

**6. Perfil de Puesto del Encargado de Innovación.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en comunicación, periodismo o diseño gráfico.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.



Experiencia laboral:

1 años.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

Redacción y análisis.

Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.

Manejo de redes sociales.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

**7. Perfil de Puesto del Encargado de vinculación.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en comunicación, periodismo o diseño gráfico.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

Redacción y análisis.

Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.

Manejo de redes sociales.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

**8. Perfil de Puesto del Secretario Particular.**



**Nivel mínimo de estudios concluido:**

Licenciatura en derecho, politólogo, ciencias políticas o administración pública o carrera a fin,

**Documentos requeridos:**

Título y cedula profesional.

**Experiencia laboral:**

1 año.

**Conocimientos requeridos:**

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

Leguaje jurídico.

Redacción y análisis,

Manejo de relaciones públicas.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

## 9. Perfil de Puesto de Unidad de Correspondencia.

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en administración, derecho o áreas a fines;

### Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

### Experiencia laboral:

1 año.

### Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

Redacción y análisis.

Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.

Manejo de redes sociales.

### • **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		



<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 10. Perfil de Puesto de Recepcionista.

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en administración, derecho o áreas a fines;

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

Redacción y análisis.

Manejo de relaciones públicas con medios de comunicación.

Manejo de redes sociales.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		

<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

## ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORÍA
<b>1. TITULAR</b>	TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	OIO1	CONFIANZA
<b>2. AUTORIDAD</b>	AUTORIDAD INVESTIGADORA	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	OIO2	CONFIANZA
<b>3. AUTORIDAD</b>	AUTORIDAD SUBSTANCIADORA	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	OIO3	CONFIANZA
<b>4. AUTORIDAD</b>	AUTORIDAD RESOLUTORA	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	OIO4	CONFIANZA
<b>5. AUDITOR</b>	AUDITOR	ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	OIO5	CONFIANZA

### 1. Perfil de Puesto del Titular del Órgano Interno de Control:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, derecho, ciencias Políticas, administración Pública.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

3 años.

Conocimientos requeridos:

Normativa aplicable referente a la materia.

Control Interno.

Redacción jurídica.

Análisis de documentos.

Conocimientos en políticas públicas.

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

- **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.

2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

## 2. Perfil de Puesto de la Autoridad Investigadora:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en derecho.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 a 2 años.

Conocimientos requeridos:

Normativa aplicable referente a la materia.

Comunicación

Redacción jurídica.

Análisis de documentos.

Conocimientos en políticas públicas.

Paquetería de office.

Uso de aplicaciones.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**3. Perfil de Puesto de la Autoridad Substanciadora:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en derecho.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

1 a 2 años.

Conocimientos requeridos:

Normativa aplicable referente a la materia.

Comunicación

Redacción jurídica.



Análisis de documentos.  
Conocimientos en políticas públicas.  
Paquetería de office.  
Uso de aplicaciones.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**4. Perfil de Puesto de la Autoridad Resolutora:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en derecho.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 a 2 años.

Conocimientos requeridos:

- Normativa aplicable referente a la materia.
- Comunicación
- Redacción jurídica.
- Análisis de documentos.
- Conocimientos en políticas públicas.
- Paquetería de office.
- Uso de aplicaciones.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	x		
Empatía	x		
Comunicación asertiva	x		
Relaciones interpersonales	x		
Toma de decisiones	x		
Solución de problemas y conflictos	x		
Pensamiento creativo	x		
Pensamiento crítico	x		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	x		

**5. Perfil de Puesto del Auditor:**

Nivel mínimo de estudios concluido:



Licenciatura en contabilidad.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 a 2 años.

Conocimientos requeridos:

Normativa aplicable referente a la materia.

Comunicación

Redacción jurídica.

Análisis de documentos.

Conocimientos en políticas públicas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		



## DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORIA
1. DIRECTOR	DIRECTOR DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF01	CONFIANZA
2. COORDINADOR	COORDINADOR DE FINANZAS	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF02	CONFIANZA
3. COORDINADOR	COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF03	CONFIANZA
4. ENCARGADO	ENCARGADO DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE INGRESOS	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF04	CONFIANZA
5. ENCARGADO	ENCARGADO DE EGRESOS Y PLANEACIÓN PRESUPUESTAL	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF05	CONFIANZA
6. ENCARGADO	ENCARGADO DE RECURSOS HUMANOS	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF06	CONFIANZA
7. ENCARGADO	ENCARGADO DE ADQUISICIONES Y GESTION DE RECURSOS MATERIALES	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF07	CONFIANZA
8. ENCARGADO	ENCARGADO DE CONSERVACION Y MANTENIMIENTO	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF08	CONFIANZA
9. AUXILIAR	AUXILIAR DE INTENDENCIA	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF09	CONFIANZA
10. ANALISTA FINANCIERO	ANALISTA FINANCIERO DE EGRESOS Y PLANEACIÓN PRESUPUESTAL	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF10	CONFIANZA
11. ANALISTA FINANCIERO	ANALISTA FINANCIERO DE ADQUISICIONES Y GESTION DE RECURSOS MATERIALES	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF11	CONFIANZA
12. ANALISTA FINANCIERO	ANALISTA FINANCIERO DE RECAUDACIÓN Y CONTROL DE INGRESOS	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF12	CONFIANZA
13. CAJERO	CAJERO	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	DF13	CONFIANZA



## 1. Perfil de Puesto del Director de Finanzas y Administración:

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad y/o administración.

### Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

### Experiencia laboral:

3 años.

### Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información.

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		

<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

## 2. Perfil de Puesto del Coordinador de Finanzas:

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración, economía y negocios.

### Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

### Experiencia laboral:

1 año.

### Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

Conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de la información.

Uso de aplicaciones tecnológicas.

### • **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		



<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento critico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 3. Perfil de Puesto del Coordinador de Administración:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		

<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

#### 4. Perfil de Puesto del Encargado de Recaudación y Control de Ingresos:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

Conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de la información.

Uso de aplicaciones tecnológicas.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 5. Perfil de Puesto del Encargado de Egresos y Planeación Presupuestal:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

Conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de la información.

Uso de aplicaciones tecnológicas.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.

10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

#### 6. Perfil de Puesto del Encargado de Recursos Humanos:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en recursos humanos, derecho, administración, contabilidad, psicología o afín.

Documentos requeridos:

Comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Manejo de equipo de cómputo.

Manejo de paquetería de office.

Manejo de sistemas de información.

Conocer la normatividad vigente aplicable al área.

Conocer normatividad vigente en administración pública.

#### • Requisitos del puesto.

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.



8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

#### **7. Perfil de puesto del Encargado de Adquisiciones y Gestión de Recursos Materiales:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Contabilidad, Administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información.

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.

7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

#### 8. Perfil de Puesto del Encargado de Conservación y Mantenimiento:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Carrera técnica, técnico superior, universitario trunco.

Documentos requeridos:

Comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Manejo de equipo de cómputo.

Manejo de solución de problemas.

#### • Requisitos del puesto.

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.



9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

#### **9. Perfil de Puesto del Auxiliar de Intendencia**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Secundaria, técnico, preparatoria.

Documentos requeridos:

Comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Conocimientos básicos en mantenimiento.

Conservación de instalaciones.

Orden y limpieza.

#### **• Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.



9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

#### 10. Perfil de Puesto del Analista Financiero de Egresos y Planeación Presupuestal:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Contabilidad, Administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información

#### • Requisitos del puesto.

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.



7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**11. Perfil de Puesto Analista financiero de Adquisiciones y Gestión de Recursos Materiales:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración o similar.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;

5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 12. Perfil de Puesto del Analista financiero de Recaudación y Control de Ingresos:

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en contabilidad, administración o similar.

### Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

### Experiencia laboral:

1 año.

### Conocimientos requeridos:

Paquetería de office.

Contables.

Administrativos.

conocimiento de la normatividad vigente.

Manejo de sistemas de información

### • **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.



4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

### 13. Perfil de Puesto del cajero:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Carrera técnica en contabilidad o a fin.

Documentos requeridos:

Certificado, comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Manejo de Equipo de cómputo,

Manejo de sistemas de información (ASPEL - SAE).

• **Requisitos del puesto.**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;



5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento critico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		



## DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORÍA
1. DIRECTOR	DIRECTORA DE ASUNTOS JURÍDICOS	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA01	CONFIANZA
2. COORDINADOR	COORDINADOR DE REGULARIZACIÓN, ESCRITURACIÓN Y VIVIENDA	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA02	CONFIANZA
3. COORDINADOR	COORDINADOR DE JURÍDICO Y PATRIMONIO	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA03	CONFIANZA
4. ENCARGADO	ENCARGADO ADMINISTRATIVO DE REGULARIZACIÓN, ESCRITURACIÓN Y VIVIENDA	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA04	CONFIANZA
5. ENCARGADO	ENCARGADO OPERATIVO DE REGULARIZACIÓN, ESCRITURACIÓN Y VIVIENDA	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA05	CONFIANZA
6. ENCARGADO	ENCARGADO DE CONTRATOS Y CONVENIOS	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA06	CONFIANZA
7. ENCARGADO	ENCARGADO DE ARCHIVO	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA07	CONFIANZA
8. VERIFICADOR	VERIFICADOR	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DA08	CONFIANZA

### 1. Perfil del Puesto Director de Asuntos Jurídicos

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en derecho

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

3 años

Conocimientos requeridos:

Pensamiento analítico y jurídico

Toma de decisiones estratégicas

Comunicación efectiva

Liderazgo y coordinación de equipos  
 Gestión de riesgos y resolución de conflictos

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		
<b>Manejo de tensiones y estrés</b>	X		

**2. Perfil del Puesto del Coordinador de Regularización, Escrituración y Vivienda**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año



### Competencias

- Análisis y gestión de procesos administrativos
- Planeación y organización
- Comunicación efectiva
- Orientación al servicio ciudadano
- Trabajo en equipo y coordinación interinstitucional

### • **Requisitos del Puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

### **3. Perfil del Puesto del Coordinador de Jurídico y Patrimonio**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Competencias

- Análisis jurídico
- Gestión y control patrimonial
- Comunicación efectiva
- Toma de decisiones
- Trabajo en equipo y coordinación interinstitucional

• **Requisitos del Puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**4. Perfil del Puesto del Encargado Administrativo de Regularización, Escrituración y Vivienda.**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o Licenciatura



Documento requerido:

Constancia de estudios

Experiencia laboral:

1 año

Competencias

- Análisis jurídico
- Organización y control administrativo
- Atención y orientación al ciudadano
- Manejo y resguardo documental
- Trabajo en equipo
- Seguimiento de trámites y procesos

• **Requisitos del Puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 5. Perfil de Puesto del Encargado Operativo de Regularización, Escrituración y Vivienda.

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o Licenciatura

Documento requerido:

Constancia de estudios

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

Trabajo de campo

Comunicación efectiva

Organización y registro de información

Resolución de problemas operativos

• **Requisitos del Puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		



## 6. Perfil de Puesto del Encargado de Contratos y Convenios.

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

Análisis y elaboración de documentos jurídicos

Revisión y control de contratos y convenios

Atención al detalle

Comunicación efectiva

Trabajo colaborativo

• **Requisitos del Puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		

<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		
---	---	--	--

### 7. Perfil de Puesto del Encargado de Archivo.

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

Organización y clasificación documental

Manejo de archivos físicos y digitales

Atención al detalle

Orden y control administrativo

Trabajo en equipo

#### • Requisitos del Puesto

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		



<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 8. Perfil del puesto Verificador

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o Licenciatura

Documento requerido:

Constancia de estudios

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

- Observación y atención al detalle
- Conocimiento técnico-normativo
- Honestidad y apego a procedimientos
- Comunicación efectiva
- Trabajo de campo y tolerancia a la presión

#### • Requisitos del puesto

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		



<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		



## DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORIA
1. DIRECTOR DE INVESTIGACION Y PLANEACION ESTRATEGICA	DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO1	CONFIANZA
2. COORDINADOR	COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO2	CONFIANZA
3. COORDINADOR	COORDINADOR DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E IMAGEN URBANA	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO3	CONFIANZA
4. ENCARGADO	ENCARGADO DE LEVANTAMIENTOS ARQUITECTONICOS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO4	CONFIANZA
5. ENCARGADO	ENCARGADO DE DISEÑO DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO5	CONFIANZA
6. ENCARGADO	ENCARGADO DE PRESUPUESTACIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO6	CONFIANZA
7. ENCARGADO	ENCARGADO DE ADMINISTRACIÓN E INTEGRACIÓN DE PROYECTOS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO7	CONFIANZA
8. ENCARGADO	ENCARGADO DE INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO8	CONFIANZA
9. ENCARGADO	ENCARGADO DE ANÁLISIS GEOGRÁFICO Y ESPACIAL	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO9	CONFIANZA
10. ENCARGADO	ENCARGADO DE PROGRAMAS DE DESARROLLO MUNICIPAL	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO10	CONFIANZA
11. GEO INFORMÁTICO	GEO INFORMÁTICO	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO11	CONFIANZA
12. INSPECTOR	INSPECTOR	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	DIO12	CONFIANZA

### 1. Perfil del puesto Director de Investigación y Planeación Estratégica

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura, Urbanismo, Administración, Ingeniería Civil o carrera a fin

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

3 años

Conocimientos requeridos:

Análisis y prospectiva

Planeación estratégica

Gestión de información

Comunicación efectiva

Innovación y mejora continua

#### • Requisitos del puesto

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		



## 2. Perfil de puesto del Coordinador de Investigación y Análisis

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración o carrera a fin

### Documento requerido:

Título y cédula profesional

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Análisis de datos

Investigación documental y de campo

Pensamiento crítico

Elaboración de reportes técnicos

Trabajo en equipo

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

### 3. Perfil de puesto del Coordinador de Planeación Estratégica e Imagen Urbana.

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura, Urbanismo, Administración, Ingeniería Civil o carrera a fin

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

- Planeación estratégica
- Análisis técnico-urbano
- Gestión de proyectos
- Comunicación efectiva
- Trabajo en equipo

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

#### 4. Perfil de Puestos del Encargado de Levantamientos Arquitectónicos

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura o carrera a fin

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

Manejo de instrumentos de medición

Interpretación de planos

Precisión en levantamientos

Organización del trabajo de campo

Atención al detalle

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 5. Perfil de puesto del Encargado de Diseño de Proyectos

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura o carrera a fin

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

- Creatividad y diseño técnico
- Manejo de software de diseño y modelado
- Análisis y solución de problemas
- Trabajo en equipo
- Planeación y organización

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	x		
Empatía	x		
Comunicación asertiva	x		
Relaciones interpersonales	x		
Toma de decisiones	x		
Solución de problemas y conflictos	x		
Pensamiento creativo	x		
Pensamiento crítico	x		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	x		



## 6. Perfil de puesto del Encargado de Presupuestación de Proyectos

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración o carrera a fin

### Documento requerido:

Título y cédula profesional

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Análisis de costos

Planeación presupuestal

Interpretación de planos y especificaciones

Organización y control de información

Trabajo en equipo

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 7. Perfil de puesto del Encargado de Administración e Integración de Proyectos

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración o carrera a fin

### Documento requerido:

Título y cédula profesional

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

- Gestión y control de proyectos
- Integración documental y técnica
- Planeación y seguimiento
- Comunicación efectiva
- Coordinación interáreas

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		



## 8. Perfil de Puesto del Encargado de Investigación y Análisis de Datos

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración, Ingeniería en Geología o carrera a fin

### Documento requerido:

Título y cédula profesional

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Análisis estadístico

Interpretación de datos

Manejo de bases de datos

Redacción de informes

Pensamiento crítico

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 9. Perfil de puesto del Encargado de Análisis Geográfico y Espacial

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración, Ingeniería en Geología o carrera a fin

Documento requerido:

Título y cédula profesional

Experiencia laboral:

1 año

Conocimientos requeridos:

Manejo de SIG (Sistemas de Información Geográfica)

Análisis cartográfico

Interpretación territorial

Organización de información espacial

Trabajo colaborativo

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	x		
Empatía	x		
Comunicación asertiva	x		
Relaciones interpersonales	x		
Toma de decisiones	x		
Solución de problemas y conflictos	x		
Pensamiento creativo	x		
Pensamiento crítico	x		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	x		



## 10. Perfil de puesto del Encargado de Programas de Desarrollo Municipal

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en planeación y desarrollo, administración o carrera a fin

### Documento requerido:

Título y cédula profesional

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Planeación municipal

Gestión de programas

Análisis normativo

Coordinación interinstitucional

Seguimiento y evaluación de proyectos

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 11. Perfil de puesto del Geo Informático

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en informática, software, programación o carrera a fin

### Documento requerido:

Constancia de estudios

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Manejo de software GIS

Análisis de datos geospaciales

Gestión y procesamiento de información digital

Uso de herramientas de programación básica

Visualización cartográfica

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		



## 12. Perfil de puesto del Inspector

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o Licenciatura

### Documento requerido:

Constancia de estudios

### Experiencia laboral:

1 año

### Conocimientos requeridos:

Observación y verificación en campo

Registro y documentación de información

Manejo básico de dispositivos móviles y aplicaciones de captura

Organización y puntualidad

Trabajo en equipo

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

## DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO

PUESTO	CARGO	DEPARTAMENTO	CLAVE DE PUESTO	CATEGORÍA
1. DIRECTOR	DIRECTOR DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL01	CONFIANZA
2. COORDINADOR	COORDINADOR DE LICENCIAS DE USO DE SUELO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL02	CONFIANZA
3. COORDINADOR	COORDINADOR DE TRAMITES DE ACCIONES URBANAS	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL03	CONFIANZA
4. ENCARGADO	ENCARGADO ADMINISTRATIVO DE LICENCIAS DE USO DE SUELO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL04	CONFIANZA
5. ENCARGADO	ENCARGADO OPERATIVO DE LICENCIAS DE USO DE SUELO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL05	CONFIANZA
6. ENCARGADO	ENCARGADO ADMINISTRATIVO DE TRAMITES DE ACCIONES URBANAS	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL06	CONFIANZA
7. ENCARGADO	ENCARGADO OPERATIVO DE TRAMITES DE ACCIONES URBANAS.	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL07	CONFIANZA
8. ENCARGADO	ENCARGADO DE REGIMEN DE PROPIEDAD EN CONDOMINIO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL08	CONFIANZA
9. DICTAMINADOR	DICTAMINADOR DE LICENCIAS DE USO DE SUELO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL09	CONFIANZA
10. DICTAMINADOR	DICTAMINADOR DE TRAMITES DE ACCIONES URBANAS	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL10	CONFIANZA
11. INSPECTOR	INSPECTOR DE LICENCIAS DE USO DE SUELO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL11	CONFIANZA

<b>12. INSPECTOR</b>	INSPECTOR DE TRAMITES DE ACCIONES URBANAS	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL12	CONFIANZA
<b>13. ENCARGADO</b>	ENCARGADO DE CONTROL ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN DE LICENCIAS Y CONTROL URBANO	DL13	CONFIANZA

### 1. Perfil de Puesto del Director de Licencias y Control Urbano:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura, Urbanismo, Ingeniería Civil o carrera a fin

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Normatividad en materia urbana.

Obra publica

Sistemas de información geográfico.

Interpretación de cartografía temática.

Normatividad en materia urbana.

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Administrativos.

Manejo de sistemas de información.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

## 2. Perfil de Puesto del Coordinador de Licencias de Uso de Suelo:

### Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura, Urbanismo Ingeniería Civil o carrera a fin.

### Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

### Experiencia laboral:

1 año.

### Conocimientos requeridos:

Normatividad en materia urbana.

Aplicación de Programa de Desarrollo urbano y Ordenamiento Territorial.

Sistemas de información geográfico.

Interpretación de cartografía temática.

Administrativos.

Manejo de sistemas de información.

### • **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.



10. No ser ministro de culto religioso.

APTITUDES Y ACTITUDES			
Nivel de habilidades	Alto	Medio	Bajo
Autoconocimiento	X		
Empatía	X		
Comunicación asertiva	X		
Relaciones interpersonales	X		
Toma de decisiones	X		
Solución de problemas y conflictos	X		
Pensamiento creativo	X		
Pensamiento crítico	X		
Inteligencia emocional (manejo de emociones)	X		

### 3. Perfil de Puesto del Coordinador de Tramites de Acciones Urbanas:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Arquitectura, Ingeniería Civil o carrera a fin

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Interpretación de planos de polígonos de predios.

Sistemas de información geográfico.

Interpretación de cartografía temática.

Normatividad en materia urbana.

Obra publica

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Administrativos.

Manejo de sistemas de información.

#### • Requisitos del puesto

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;

6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

#### **4. Perfil de Puesto del Encargado Administrativo de Licencias de Uso de Suelo:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho, Administración o carrera a fin.

Documentos requeridos:

Título y cedula profesional.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Normatividad en materia urbana.

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Administrativo.

Manejo de sistemas de información.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales u/o delitos de violencia de género;

6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

#### **5. Perfil de Puesto del Encargado Operativo de Licencias de Uso de Suelo:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o licenciatura.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Habilidades de manejo de vehículos.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales u/o delitos de violencia de género;

6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

#### **6. Perfil de Puesto del Encargado Administrativo de Tramites de Acciones Urbanas:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura o técnico en arquitectura, urbanismo ingeniería civil o afín.

Documentos requeridos:

Comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Normatividad en materia urbana.

Interpretación de planos.

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de informáticos.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;



5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

### **7. Perfil de Puesto del Encargado Operativo de Acciones Urbanas**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato o Licenciatura

Documentos requeridos:

Comprobante de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Interpretación de planos.

Habilidades de manejo de vehículos.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

#### **• Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.

4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

#### **8. Perfil de Puesto del Encargado de Régimen de Propiedad en Condominio**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en Derecho o carrera a fin

Documentos requeridos:

Título y Cedula Profesional

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Conocimiento básico en normatividad urbana y condominal

Organización y control de expedientes

Revisión documental

Atención y orientación al ciudadano

Trabajo en equipo

- **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.

3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

**9. Perfil de Puesto del Dictaminador de Licencias de Uso de Suelo:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciaturas de arquitectura, ingeniería civil o carrera a fin.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Conocimiento de la Normativa vigente.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.

3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

#### **10. Perfil de Puesto del Dictaminador de Tramites de Acciones Urbanas:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura en arquitectura, ingeniería civil o carrera a fin.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Conocimiento de la Normativa vigente.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.



2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

### 11. Perfil de Puesto del Inspector de licencias de uso de Suelo:

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato, preparatoria o técnico.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Habilidades de manejo de vehículos.

Habilidades de comunicación y servicio.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

**12. Perfil de Puesto del Inspector de Tramites de Acciones Urbanas:**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Bachillerato, preparatoria o técnico.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Habilidades de manejo de vehículos.

Habilidades de comunicación y servicio.

Paquetería de office.



Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	X		
<b>Empatía</b>	X		
<b>Comunicación asertiva</b>	X		
<b>Relaciones interpersonales</b>	X		
<b>Toma de decisiones</b>	X		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	X		
<b>Pensamiento creativo</b>	X		
<b>Pensamiento crítico</b>	X		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	X		

**13. Perfil de Puesto del Enlace de Control Administrativo**

Nivel mínimo de estudios concluido:

Licenciatura de arquitectura, ingeniería civil a carrera a fin.

Documentos requeridos:

Constancia de estudios.

Experiencia laboral:

1 año.

Conocimientos requeridos:

Aplicación de Programa de Desarrollo Urbano y Ordenamiento Territorial.

Normativa vigente.

Paquetería de office.

Manejo de sistemas de aplicaciones informáticas.

• **Requisitos del puesto**

1. Contar con licenciatura.
2. Experiencia mínima de 3 años.
3. Tener un modo honesto de vivir.
4. No ser deudora o deudor alimentario moroso, salvo que acredite estar al corriente del pago, cancele esa deuda, o bien, trámite el descuento correspondiente;
5. No estar condenada o condenado por delitos de acoso o abuso sexuales y/o delitos de violencia de género;
6. No estar condenada o condenado por el delito de violencia familiar.
7. No contar con inhabilitación vigente para desempeñar un cargo, empleo o comisión el servicio público.
8. Ser mexicano en pleno uso de sus derechos políticos y civiles.
9. Ser vecino del municipio de Tizayuca, con residencia efectiva por lo menos de tres años.
10. No ser ministro de culto religioso.

<b>APTITUDES Y ACTITUDES</b>			
<b>Nivel de habilidades</b>	<b>Alto</b>	<b>Medio</b>	<b>Bajo</b>
<b>Autoconocimiento</b>	x		
<b>Empatía</b>	x		
<b>Comunicación asertiva</b>	x		
<b>Relaciones interpersonales</b>	x		
<b>Toma de decisiones</b>	x		
<b>Solución de problemas y conflictos</b>	x		
<b>Pensamiento creativo</b>	x		
<b>Pensamiento crítico</b>	x		
<b>Inteligencia emocional (manejo de emociones)</b>	x		

### Control de Cambios

No. de Revision	Fecha de Revision	Sección	Descripción y motivo del cambio
1	16/01/2026	Completo	Catálogo de Perfil de Puestos
<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>V.o.B.o.</b>	<b>AUTORIZO</b>
 <b>L.D. MARCO ALEXIS MORENO CORREA</b> <small>AUTORIDAD RESOLUTORA DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA.</small>	 <b>L.B. ESTEFHANI ITZEL BARRERA RODRIGUEZ</b> <small>TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA</small>	 <b>MTRO. HIPOLITO ZAMORA SORIA</b> <small>DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA</small>	 <b>ING. GRETCHEN ALYNE ATILANO MORENO</b> <small>H. PRESIDENTA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA Y PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE TIZAYUCA, HIDALGO</small>

### Expedición

Aprobación por Junta de Gobierno del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda.

<b>Sesión:</b>	<b>Primera Sesión Extraordinaria del Ejercicio Fiscal 2026, de la Junta de Gobierno del Instituto Municipal de Desarrollo Urbano y Vivienda</b>
<b>Acuerdo:</b>	<b>IMDUYV/0022/JG/2026</b>
<b>Fecha:</b>	<b>20 DE ENERO DEL 2026</b>

[Faint header text, possibly containing a title or reference number]

[Faint header text, possibly containing a title or reference number]



[Faint line of text, possibly a date or a reference number]

[Faint line of text, possibly a name or title]

[Faint line of text, possibly a signature or name]

[Faint line of text, possibly a signature or name]